

**Omgangsregels Scouting Andriessengroep Oud Gastel**  
*Aanvulling op de landelijke gedragscode*



# Inhoud

Inleiding .....	3
1 Gedragscode Scouting Nederland .....	4
2 Omgangsregels roken, alcohol en drugs .....	5
3 Omgangsregels Sociale Media .....	6
3.1 Verantwoordelijkheid .....	6
3.2 Veiligheid .....	6
3.3 Afspraken eigendom sociale media.....	6
3.4 Richtlijnen gebruik sociale media door Scouting Andriessen .....	6
4 Overige regels .....	8
4.1 Aanmelden .....	8
4.2 Contributie .....	8
4.3 Afmelden.....	8
4.4 Leeftijdsgrenzen.....	8
4.5 Kleding.....	9
4.6 Afmelden voor opkomsten.....	9
4.7 Gebruik mobiele apparatuur tijdens opkomsten.....	9
5 Overtreding en naleving van de regels .....	10

## Inleiding

In deze omgangsregels staan afspraken over allerlei onderwerpen die zich kunnen afspelen binnen onze groep. Door met elkaar afspraken te maken en deze vast te leggen, wordt het samenwerkingsklimaat in onze groep verbeterd. Vanuit het programma Groepsontwikkeling - dat door ons is doorlopen begin 2015- kwam naar voren dat het samenwerkingsklimaat binnen groepen een van de belangrijke factoren voor het succes van een groep is. Iedere groep heeft regels over de omgang met elkaar, soms in een geschreven document, maar vaker –zoals bij ons- als ongeschreven regels. Tijdens het programma Groepsontwikkeling is gebleken dat wij het belangrijk vinden dat deze ongeschreven regels vastgelegd worden. De scoutingwet geeft op een aantal punten duidelijk richting hoe we met elkaar om willen gaan, maar niet alles staat daarin. Veel groepen hebben behoefte aan aanvullende afspraken, bijvoorbeeld hoe we aankijken tegen roken, alcohol, drugs en social media.

Scouting Nederland heeft hierom een gedragscode opgesteld, deze is te lezen in sectie 1. De gedragscode van Scouting Nederland is echter vooral op intimiteiten gericht en hierom zijn er ook omgangsregels omtrent roken, alcohol en drugs opgesteld, welke te lezen zijn in sectie 2. Verder zijn er omgangsregels omtrent social media opgesteld, welke te lezen zijn in sectie 3. We hebben buiten omgangsregels nog andere regels welke te lezen zijn in sectie 4. Hoe deze regels dan nageleefd worden en wat bij overtreding gebeurt is te lezen in sectie 5.

Omgangsregels gelden voor iedereen in een groep; leiding, jeugdleden, bestuur maar ook bezoekers en ouders\*. Door de omgangsregels regelmatig ter sprake te brengen en na afloop van de tijd te herijken en aanvullen blijft het ook onder de aandacht van de leden. Met omgangsregels worden onderwerpen op een positieve manier bespreekbaar gemaakt. Een voordeel van omgangsregels is dat iedereen weet wat de normen en waarden zijn, en wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag. Ouders, leden en vrijwilligers die merken dat een organisatie aandacht heeft voor veiligheid, zullen eerder met vragen en problemen naar voren komen.

Van iedereen die betrokken is bij onze groep wordt verwacht dat hij of zij op de hoogte is van de omgangsregels en dat we elkaar hierop aanspreken. Indien omgangsregels structureel overschreden worden, zal een gesprek met het bestuur volgen en dit kan uiteindelijk tot (tijdelijke of definitieve) schorsing kunnen leiden.

Januari, 2016

*\*Overal waarin dit omgangsreglement over ouders gesproken wordt, kan ook verzorgers worden gelezen.*

# 1 Gedragscode Scouting Nederland

Scouting Nederland vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor haar jeugdleden en vrijwilligers belangrijk. Een van de hulpmiddelen daarbij is het gebruik van een gedragscode. Hierin staat wat wel en niet gewenst is in de omgang tussen vrijwilligers en jeugdleden.

Veel grenzen in het contact tussen vrijwilligers en jeugdleden binnen Scouting zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Dat is maar goed ook, want voor veel kinderen is dichtbijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om te groeien. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen vrijwilligers en jeugdleden die bij ons komen absoluut ontoelaatbaar zijn!

Daarom hebben wij als vereniging voor al onze vrijwilligers een gedragscode opgesteld.

Deze is opgenomen in het Huishoudelijk reglement en daardoor voor alle leden van toepassing. De gedragscode vormt een aanvulling op het Wetboek van Strafrecht waarin is opgenomen is wat juridische grenzen zijn in de omgang met minderjarigen.

1. De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt
2. De vrijwilliger gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen vrijwilliger en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De vrijwilliger raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De vrijwilliger gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.
7. De vrijwilliger beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd.
8. Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen.
9. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

*Een verdere toelichting van deze punten is te vinden in de gedragscode van Scouting Nederland.*



## 2 Omgangsregels roken, alcohol en drugs

Roken en alcoholgebruik op scouting levert nogal eens vragen van ouders en leidinggevenden op; wanneer mag er wel alcohol geschonken worden en wanneer niet, en wat zijn de regels m.b.t. (zomer)kampen en normale opkomsten. Het is lastig het evenwicht te vinden tussen de voorbeeldrol die leiding heeft naar jeugdleden en de privacy om te kunnen doen en laten wat je wil.

In principe ligt de verantwoordelijkheid voor het opstellen van precieze regels bij de eigen groep, en worden er vanuit Scouting Nederland weinig echte regels gesteld. Het moge duidelijk zijn dat leiding nooit aangeschoten, laat staan dronken mag zijn wanneer hij met kinderen werkt, en verder dient een scoutingvereniging zich gewoon aan de wettelijke regels te houden. Scouting Nederland heeft ingestemd met de regel dat er geen alcoholische dranken geschonken worden aan personen (leiding noch leden) onder de 18.

De volgende regels gelden binnen Scouting Andriessen:

1. Tijdens opkomsten\* wordt er niet gerookt.
2. Tot en met de speltak Scouts wordt er door jeugdleden, niet gerookt. Vanaf de Sherows is dit toegestaan, met dezelfde regels als geldt voor leidinggevenden, mits er toestemming is van de ouders.
3. Tijdens langer durende activiteiten (>2uur) is het leiding toegestaan om een enkele keer te roken uit het zicht van jeugdleden. Uiteraard moet dit onopvallend gebeuren en geen belasting vormen voor het programma of de rest van de leiding.
4. In opvolging van de wet wordt er geen alcohol geschonken aan personen onder de 18.
5. Leden die in besonken toestand op de scouting verschijnen worden direct met een waarschuwing naar huis gestuurd en het bestuur op de hoogte gesteld. Indien dit een jeugdlid betreft worden ook de ouders ingelicht.
6. Tijdens opkomsten\* wordt er geen alcohol genuttigd.
7. Tijdens kampactiviteiten mag er door leiding alcohol genuttigd worden nadat het dagprogramma is afgesloten. Hierbij houdt men zich aan een beperkte hoeveelheid. Een enkele maal kan er overdag bij uitzondering een alcoholische consumptie genuttigd worden bijvoorbeeld op het terras zonder dat er kinderen aanwezig zijn. Er zijn ten alle tijden 2 leiding die nuchter blijven.
8. Het uitgebreid mededelen van of de nadruk leggen op het persoonlijk gebruik van alcohol, tabak of drugs aan jeugdleden is niet toegestaan vanuit de voorbeeldfunctie.
9. Leidinggevenden zorgen ervoor dat eigen gebruik niet met Scouting geassocieerd wordt. Dus geen uniform aan naar gelegenheden waar mogelijk veel alcohol gebruikt wordt.
10. Zowel het onder invloed zijn, het bij zich hebben en het gebruik van drugs is op het terrein niet toegestaan voor alle leden en leiding. Dit geldt ook voor scoutingactiviteiten buiten het eigen terrein. Indien hier toch sprake van is, wordt er direct melding gemaakt bij het bestuur. Indien dit een jeugdlid betreft worden ook de ouders ingelicht.

Gezien de Pivogroep enkel leden boven de 18 jaar heeft, kunnen zij wat soepeler met bovenstaande regels omgaan. Zolang zij daarbij goed acht nemen het imago van Scouting niet te schaden.

*\*Onder opkomst wordt verstaan de tijd vanaf dat de kinderen kunnen aankomen bij de scouting totdat de laatste vertrokken is. In de praktijk zal dit neerkomen op maximaal een kwartier voor en na de opkomsttijd. Uitzondering hierop vormen de Sherows/Pivos, hier kan het einde van den opkomst als 21:30 worden aangehouden.*

## 3 Omgangsregels Sociale Media

Sociale media zijn niet meer weg te denken in onze maatschappij en dus ook niet bij iedereen die betrokken is bij Scouting. Het biedt kansen om te laten zien dat je trots bent op Scouting. Daardoor kan het bijdragen aan een beter imago bij vrienden, familie, leden en collega's. Het delen van informatie en kennis op sociale media met groepen waarmee op traditionele wijze nauwelijks of beperkt communicatie mogelijk was, kan leiden tot een beter beeld van wat er speelt binnen de groep. Er ontstaan hiermee heel veel kansen.

Echter sociale media gebruik kan ook veel vragen oproepen. Privé-gerelateerde zaken en Scoutinggerelateerde zaken zijn bijvoorbeeld niet (meer) zo gemakkelijk te scheiden. En dat hoeft ook niet. Uitgangspunt is dat sociale media een waardevolle bijdrage aan de organisatie levert, zoals email en internet dat ook nog steeds doen. Om verschillende denkbeelden over het gebruik van sociale media de Scoutingorganisatie niet te laten leiden tot misverstanden is dit protocol door Scouting Nederland ontwikkeld.

### 3.1 Verantwoordelijkheid

Hoofregel: het gedrag van vrijwilligers op sociale media wijkt niet af van wat in de Scoutinggroep gebruikelijk is. Dont's zijn bijvoorbeeld foto's en filmpjes in beschonken toestand, tweets die eindigen met XXX en te populair taalgebruik en schuttingtaal.

### 3.2 Veiligheid

Scouting biedt een veilige en leerzame speelomgeving voor jeugd en jongeren. Scouting Andriessen heeft een verantwoordelijkheid als het gaat om het blijvend garanderen van deze veilige omgeving. Dat begint met duidelijke en gecommuniceerde normen en waarden en de handhaving daarvan. Ook digitaal.

Voorbeelden die voor onveiligheid kunnen zorgen: kleineren van leiding of leden via YouTube filmpjes, dreigtweets, digitale seksuele intimidatie of beschuldiging ervan.

### 3.3 Afspraken eigendom sociale media

Sociale media is een prachtig kanaal om te communiceren over Scouting. Veelal kan iemand uit de groep op eigen naam een nieuw netwerk starten bij de komst van een nieuwe vorm van sociale media. Met de groep spreken we af dat alle kanalen aangemaakt door leden van de groep, automatisch eigendom worden van en daarmee toebehoren aan de vereniging. Bij het beëindigen van het lidmaatschap bij de vereniging wordt het account overgedragen aan de vereniging. Ten allen tijden zijn minimaal drie vrijwilligers van de Scoutinggroep (mede-)beheerder van het sociale media kanaal en eventuele wachtwoorden zijn bekend bij het groepsbestuur. Bij inschrijving gaat men akkoord dat er beeldmateriaal op website en sociale media geplaatst kan worden.

### 3.4 Richtlijnen gebruik sociale media door Scouting Andriessen

1. Vrijwilligers kunnen kennis en andere waardevolle informatie delen op eigen accounts, mits die informatie niet vertrouwelijk is en de Scoutinggroep niet schaadt.
2. De groep ondersteunt de open dialoog en de uitwisseling van ideeën en het delen van kennis. Dit gebeurt op persoonlijke titel. Bij onderwerpen die van doen hebben

- met de Scoutinggroep, vermeld je hierbij je functie binnen de groep en de naam van de groep (namens de groep publiceren).
3. Vrijwilligers zijn persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud die ze publiceren op sociale media. Zij zijn zich bewust dat wat zij publiceren, voor langere tijd openbaar zal worden, met de eventuele gevolgen voor hun privacy en die van andere leden.
  4. Vrijwilligers die zich op een website of sociale media-kanaal anders dan die van de groep uiten over iets dat te maken heeft met de groep, maken kenbaar vanuit welke titel zij publiceren, eventueel aangevuld met een 'disclaimer' waarin staat dat, in geval van een persoonlijk standpunt, dit niet overeen hoeft te komen met dat van de organisatie (m.n. bij blogs).
  5. Vrijwilligers respecteren het beeld-, auteurs- en citaatrecht.
  6. Vrijwilligers publiceren niet ongevraagd vertrouwelijke of andere groepsgebonden informatie. Hiervoor raadplegen zij het groepsbestuur.
  7. Vrijwilligers mogen geen vertrouwelijke en/of schadelijke informatie verstrekken over leden en de groep.
  8. Reageer open en transparant op berichten, vragen en opmerkingen. Blijf feitelijk en eerlijk.
  9. Ga niet in discussie met ouders en jeugdleden (voer de discussie in een gesprek tijdens de opkomst).
  10. Vrijwilligers mogen actief zijn op sociale media, zolang het spelprogramma en de opkomsten daar niet onder lijden.
  11. Als je actief bent op sociale media uit naam van de groep, zorg je ervoor dat het profiel en de inhoud in overeenstemming is met hoe we ons als groep willen presenteren.
  12. Probeer de eerste te zijn om je eigen fouten te corrigeren, zonder eerdere berichten te wijzigen of te verwijderen. Vermeld daarbij dat jij degene bent die het bericht wijzigt.
  13. Leidinggevend, bestuurders en andere vrijwilligers van de groep zijn zich bewust van het feit dat alle leden kunnen lezen wat zij schrijven en moeten zodoende nagaan of zij op persoonlijke titel kunnen publiceren.
  14. Bij de geringste twijfel over een publicatie of over de raakvlakken met Scouting is het verstandig contact te zoeken met je teamleider of iemand van het bestuur. Overleg tijdig! Uiteindelijk is het helemaal je eigen verantwoordelijkheid wat je post of publiceert. Het kan echter geen kwaad advies in te winnen.
  15. De Scoutinggroep zorgt ook digitaal voor een veilige (speel)omgeving voor jeugdleden en vrijwilligers en communiceert met leden over hoe zij dit doet.
  16. De Scoutinggroep legt vast welke maatregelen zij neemt bij digitale overtredingen van vrijwilligers, jeugdleden en ouders en communiceert dit met deze doelgroepen.
  17. Onze Scoutinggroep is naast de eigen website actief op de volgende social media-kanalen: Facebook
  18. Een groepswhatsapp/sms/email met jeugdleden mag gebruikt worden, zolang dit een informatief karakter betreft. Individuele digitale gesprekken met jeugdleden worden zoveel mogelijk vermeden.
  19. De Scoutinggroep verwijdert beeldmateriaal als een lid of ouder hiertoe verzoekt.

## 4 Overige regels

Buiten omgangsregels zijn er binnen Scouting Andriessen meer regels die als aanvulling op het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland gelden.

### 4.1 Aanmelden

- De eerste 3 weken mag een potentieel lid vrijblijvend en kosteloos meedoen. Hierna wordt er besloten of er overgegaan wordt tot lidmaatschap.
- Aanmelding houdt in dat contributie wordt betaald, een uniform wordt aangeschaft, een regelmatige deelname aan de opkomsten wordt gestimuleerd.
- Alle leden van Scouting Andriessengroep zijn automatisch lid van Scouting Nederland.

### 4.2 Contributie

- De contributie wordt jaarlijks door de algemene ledenvergadering vastgesteld. Andere wijzigingen worden vooraf schriftelijk medegedeeld aan de leden/ouders.
- Het contributiegeld dient maandelijks overgemaakt te worden op bankrekeningnummer NL31RABO0141116552- Rabobank Oud Gastel t.n.v. Scouting Andriessengroep Oud Gastel.
- Het contributiebedrag is vanaf 1 januari 2015 vastgesteld op €9.50 per maand.
- Eenmaal ontvangen contributie wordt niet terugstort.

### 4.3 Afmelden

- Afmelding bij Scouting Andriessen dient te gebeuren bij de eigen speltak teamleider.
- De beëindiging van het lidmaatschap gaat in vanaf de eerstvolgende kalendermaand.
- De contributie dient betaald te worden tot de eerstvolgende kalendermaand.

### 4.4 Leeftijdsgrenzen

Binnen Scouting Andriessen houden we de leeftijdsgrenzen aan die in artikel 98 en 99 van het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland staan:

#### **artikel 98      Algemene bepalingen**

Onderstaand zijn de minimum leeftijden en de maximum leeftijden aangegeven. Het gaat hierbij om de leeftijd op 1 september van het betreffende jaar. De leeftijdsgrenzen lopen van schooljaar tot schooljaar.

#### **artikel 99      Leeftijdsgroepen**

1. Voor bevers:  
4 - 7 jaar.
2. Voor welpen:  
7 - 11 jaar.
3. Voor scouts:  
11 - 15 jaar.
4. Voor explorers:  
15 - 18 jaar.
5. Voor roverscouts:  
18 - 21 jaar.
6. Voor plusscouts:  
Vanaf 18 jaar.

Dit houdt in dat een lid binnen een speltak op de peildatum(1 september aan het begin van het seizoen) de leeftijd kan hebben die hierboven vermeld staat. Bij het overvliegen wordt gekeken wat de leeftijd van



de leden is op de peildatum. Tevens betekent dit dat als een lid zich inschrijft na de peildatum er terug gekeken wordt welke leeftijd een lid had op de laatste peildatum. In een incidenteel geval kan een lid langer bij een speltak blijven. Dit gaat in overleg met bestuur, speltakleiding en ouders. Ter verduidelijking is er een document te vinden op de Scouting Andriessen website met voorbeelden.

#### **4.5 Kleding**

Scouting Andriessen vindt het belangrijk om herkenbaar als groep naar buiten te kunnen treden. Hiertoe wordt van de leden verwacht het uniform zoals wordt aangeboden door Scouting Nederland te dragen. Het complete uniform bestaat uit:

- Blouse, met daarop aangebrachte herkennings- en kwalificatietekens en insignes.
- Groepsdas: de 'balmoral' schotse das. Deze wordt geleverd door de groep of scoutshop.

Het uniform dient in ieder geval gedragen te worden tijdens de officiële gebeurtenissen, zoals openen, sluiten, installaties etc. Buiten de officiële gebeurtenissen wordt het uniform op aanwijzen van de speltakleiding gedragen. De speltakleiding kan besluiten dat de blouse niet gedragen hoeft te worden en dat een herkenbaar Scouting Andriessen shirt of trui gedragen mag worden.

#### **4.6 Afmelden voor opkomsten**

- Het bestuur gaat er zonder bericht vanuit dat alle leden bij de opkomst zullen zijn. Als een lid niet naar de opkomst kan komen, meld het lid dan af bij de eigen leiding.
- Ook als het lid later of eerder naar de opkomst komt, meld dit dan vooraf bij de eigen leiding.
- Een lid verlaat de opkomst niet zonder toestemming van de speltakleiding.

#### **4.7 Gebruik mobiele apparatuur tijdens opkomsten**

Het gebruik van mobiele apparatuur (telefoons, tablets, mediaspelers etc.) is tijdens de opkomst niet toegestaan bij de Bevers, Welpen en Scouts. De Sherows en Pivos spreken met elkaar af wanneer het wel of niet toegestaan is om een mobiele telefoon te gebruiken. Soms wordt er een opkomst georganiseerd waarbij het wel belangrijk is dat de leden hun mobiele telefoon bij hebben. Dit wordt van tevoren gecommuniceerd door de leiding.

## 5 Overtreding en naleving van de regels

Het is begrijpelijk dat het van vrijwilligers van de groep niet te verwachten is dat zij alle regels uit dit protocol uit hun hoofd kennen. Van jeugdleden en ouders is dit nog minder te verwachten. Daarom is het belangrijk dit document regelmatig bespreekbaar te maken, zodat men zich bewust wordt en blijft van het eigen gedrag en de invloed daarvan.

Bij onze scoutinggroep is de ambitie een open sfeer te creëren, waarin we elkaar aanspreken op ons gedrag. Bij overtreding van de omgangsregels is het vooral dan ook de bedoeling om elkaar hier op te wijzen, zonder politieagent of klikspaan te spelen. Het regelmatig bespreekbaar maken van dit document zal dit aanspreken vergemakkelijken.

Indien aanspreken van een medeleiding meerdere keren geen effect blijkt te hebben, wordt gevraagd het bestuur hiervan op de hoogte te brengen. De groepsbegeleider is hier in principe de aangewezen persoon voor, maar mocht door omstandigheden een andere persoon uit het bestuur meer vertrouwelijker aanvoelen, dan kan dit uiteraard ook. Het bestuur beslist vervolgens of er overgegaan wordt tot verdere actie(s).

Vanuit het bestuur zal bij de eerste overtreding het lid\* naar alle redelijkheid en billijkheid mondeling worden aangesproken. Dit wordt schriftelijk bevestigd door het bestuur aan het lid\*. Bij een tweede overtreding volgt er een aanmaning verstuurd vanuit het groepsbestuur naar het lid\*. Daarna zal het groepsbestuur overgaan tot de ontzettingsprocedure conform het reglement van Scouting Nederland.

*\*Als dit een jeugdlid betreft, zal dit (ook) bij de ouders gebeuren.*